**АЖИЛТНЫГ СУРГАЛТАНД ХАМРУУЛАХ ТУХАЙ ГЭРЭЭ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Огноо | №...... | Улаанбаатар хот |

Нэг талаас **“…………………”** ХХК (РД: ……….) /цаашид “Компани” гэх/, түүнийг төлөөлж (албан тушаал)……………., нөгөө талаас ………….. регистрийн дугаартай ………….. овогтой **…………**/цаашид “Ажилтан” гэх/ нар (хамтад нь Талууд гэх)Монгол улсын хууль тогтоомж, ………………. ХХК-ийн дүрэм, журам болон эрх зүйн актуудыг удирдлага болгон харилцан зөвшөөрснөөр, дор дурьдсан нөхцөлөөр энэхүү гэрээг /цаашид “Сургалтын гэрээ" гэх/ байгуулав.

**НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ**

* 1. Энэхүү гэрээгээр Компани нь Ажилтны мэдлэг боловсрол, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх, мэргэшүүлэх, хөгжүүлэх зорилгоор …………………. чиглэлээр үнэ төлбөргүй сургах, Ажилтан нь сургалтанд идэвхи санаачлагатай хамрагдаж, компанид 5-аас доошгүй жил тогтвор суурьшилтай, үр бүтээлтэй ажиллахтай холбогдон талуудын хооронд үүсэх эрх зүйн харилцааг зохицуулна.
  2. Энэхүү гэрээ нь 20.. оны ... дүгээр сарын ...-ны өдөр талууд гарын үсэг зурж, тамга тэмдэг дарснаар хүчин төгөлдөр болж, талууд гэрээгээр хүлээсэн үүргээ бүрэн биелүүлснээр дуусгавар болно.

**ХОЁР. ЗАРДАЛ**

* 1. Ажилтан нь 20…оны …-р сарын ….-ний өдрөөс 20… оны …-р сарын ….-ний өдрийн хооронд зохион байгуулагдаж буй ……………………. сургалтанд хамрагдана.
  2. Ажилтны сургалтанд хамрагдах зардал буюу …………. төгргийг Компани хариуцна.

**ГУРАВ. ТАЛУУДЫН ЭРХ, ҮҮРЭГ**

***3.1. Компанийн эрх, үүрэг:***

3.1.1 Ажилтны сургалтаар олж авсан шинэ мэдлэг чадвар, дадлагыг ажлын байрандаа ашиглахад нь холбогдох газар, алба, нэгжийн удирдлагууд хяналт тавьж, дэмжиж ажиллах,

3.1.2 Ажилтан шалгалтаа амжилттай өгч чадаагүй буюу сургалтын үр дүнг батлахуйц сертификатыг авах хэмжээнд хангалттай суралцаагүй тохиолдолд Компани сургалттай холбоотой гарсан бүх зардлыг ажилтнаас буцаан нэхэмжлэх,

3.1.3 Ажилтан сургалтанд хамрагдсанаас хойш гэрээний хугацаанд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 78.1.2, 80.1.1-т зааснаас бусад үндэслэлээр компанид ажиллахгүй болсон бол төлбөрийг нэхэмжлэх;

3.1.4 Энэхүү гэрээний 2.2, 3.1.3-т зааснаар сургалтын төлбөрийг нэхэмжлэхдээ Сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагааны журамд заасны дагуу тухайн ажилтны ажиллаагүй хугацаанд дүйцүүлэн тооцож нэхэмжлэх;

3.1.5 Компани Ажилтнаас энэ гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биелүүлэх, зохих ёсоор биелүүлэхийг шаардах, цаашлаад компаны хэрэгцээ шаардлагаар сургалт семинарт сургагчаар оролцуулах;

3.1.6 Гэрээний 2.2-т зардлыг сургалт зохион байгуулагч талаас ирүүлсэн нэхэмжлэлийг үндэслэн холбогдох дансанд шилжүүлэх;

***3.2 Ажилтны эрх, үүрэг***:

3.2.1 Сургалтанд зарцуулагдах зардлыг батлагдсан төсвөөр гэрээнд заасан нөхцлийн дагуу шилжүүлэхийг шаардах;

3.2.2 Ажилтан ажлын цагаар сургалтанд хамрагдаж байгаа бол тухайн сургалт эхлэхээс ажлын 3-аас доошгүй өдрийн өмнө сургалт эхлэх, дуусах хугацааг удирдлагад мэдэгдэх;

3.2.3 Ажилтан тухайн сургалтаа амжилттай дуусгах, үүнийг баталсан сертификатийн эх хувийг компанид ирүүлэх;

3.2.4. Ажилтан сургалтаа бүрэн дууссан өдрөөс хойш компанид ..... жил тогтвор суурьшилтай ажиллах, Энэхүү хугацаанд урт болон богино хугацааны чөлөө, хүүхэд асрах чөлөөний хугацааг оруулахгүй;

3.2.5 Ажилтан сургалтаар олж авсан мэдлэгээ ажилдаа хэрэгжүүлэх цаашид үр бүтээлтэй ажиллах үүргийг хүлээнэ;

3.2.6 Ажилтан 3.1.3-т зааснаар ажлаас гарч буй тохиолдолд 3.1.4 дэхь заалтын дагуу сургалтын зардлыг нэхэмжилсэн мэдэгдэх хуудас хүлээн авснаас хойш ажлын 10 хоногт багтаан Компанид буцаан төлөх үүрэг хүлээнэ.

**ДӨРӨВ. ГЭРЭЭНИЙ ХУГАЦАА БА ЦУЦЛАХ НӨХЦӨЛҮҮД**

4.1 Гэрээнд талууд гарын үсэг зурж, тамга дарж баталгаажуулснаар хүчин төгөлдөр болно. 4.2 Гэрээний нийт хугацаа 2.1-т заасан хугацаанаас хойш буюу сургалт бүрэн дууссан өдрөөс хойш ....жил байна.

4.3 Аль ч талын хүсэлтээр эсхүл талууд гэрээний үүргээ биелүүлээгүй тохиолдолд нөгөө талын санаачлагаар гэрээг хугацаанаас нь өмнө цуцалж болно. Гэрээг хугацаанаас нь өмнө цуцалсан тохиолдолд гэрээний 1.3-т заасан зардлыг Ажилтан нэхэмжлэл буюу мэдэгдэх хуудас хүлээн авснаас хойш ажлын 10 хоногт багтаан төлөх үүрэгтэй.

4.4 компанийн удирдлага, зохион байгуулалт болон системд орсон өөрчлөлтүүд нь энэхүү гэрээг дуусгавар болгох шалтгаан болохгүй.

**ТАВ. МАРГААН ШИЙДВЭРЛЭХ**

5.1 Энэхүү гэрээний хугацаанд гэрээний заалттай холбоотой болон гэрээнд шууд хамааралтай асуудлаар талуудын хооронд маргаан үүсвэл талууд эвийн журмаар хэлэлцэн шийдвэрлэхийг эрмэлзэнэ.

5.3 Хэрэв нэгдсэн шийдвэрт эс хүрч чадвал ҮНДЭСНИЙ БА ОЛОН УЛСЫН АРИЛЖААНЫ АРБИТРААР эцэслэн шийдвэрлүүлэх бөгөөд арбитрын ажиллагаанд тус арбитрын маргаан хянан шийдвэрлэх журмыг баримтална.

**ЗУРГАА. БУСАД ЗҮЙЛ**

6.1 Энэхүү гэрээг 2 хувь үйлдэх ба хувь тус бүр нь хуулийн өмнө ижил хүчин төгөлдөр байна.

**ГЭРЭЭГ ЗӨВШӨӨРЧ, БАЙГУУЛСАН**

Компанийг төлөөлж: Ажилтан:

.................................... /албан тушаал, нэр бичих/ .........................

Хаяг:............................ Хаяг:.........................

Утас:........................... Утас:.........................